

Musterfallliste

Außergerichtliche Fälle

Nr.	Sache	Az. intern	Gegenstand	Zeitraum	Verfahrensstand/Umfang	Bereich gem. § 10 FAO
			Vertr. AG; außergerichtliche Vertretung des AG gegenüber der Agentur für Arbeit wegen angeblicher Erstattungspflicht gem. § 147 a SGB III - Darlegung, dass Änderungskündigung (Versetzung an anderen Standort) ausgesprochen wurde; erst nach Ablehnung durch die AN wegen Alters wurde ordentliche betriebsbedingte Kündigung ausgesprochen; diese war gerechtfertigt	05/05 bis 06/05	Mitteilung von Agentur für Arbeit, dass kein Leistungsfall eingetreten ist; geringer Umfang	§ 10 Nr. 1
			Vertr. AG; außergerichtliche Beratung und Vertretung: Entwurf eines Punkteschemas für ordentliche betriebsbedingte Kündigung; Prüfung der Sozialplanbestimmungen aus dem Jahr 2001. Entwurf eines Fragebogens zur Abfrage der Sozialdaten der AN. Darstellen der Beratungsverpflichtungen des AG mit dem BR bei geplanten Restrukturierungsmaßnahmen (Massenentlassung) wegen Umstellung des Schichtbetriebs. Führen von Interessenausgleichsverhandlungen mit der Werkleitung, dem BR, Vertretern der Gesellschaft IG-Metall und den Prozessbevollmächtigten des BR; Vorbereitung der Massenentlassungsanzeige an die Agentur für Arbeit; Abschluss Interessenausgleich, Abschluss BV über soziale Auswahl, Abschluss BV über Altersgruppenbildung; Abschlussvereinbarung zur nachhaltigen Beschäftigungssicherung. Vorbereitung des Formulars zur Betriebsratsanhörung; Vorbereitung der Kündigungsschreiben. Prüfung eines Entwurfs einer Vereinbarung über Transfermaßnahmen gem. § 216 a SGB III	05/05 bis 12/05	Beratungsleistung erbracht; sehr umfangreich	§ 10 Nr. 1 u. :
			Vertr. AN; außergerichtliche Vertretung AN (Pharmazeutisch-Kaufmännische-Angestellte im Außendienst), die gemobbt wurde: Aufforderung an AG, dies zu unterlassen und den direkten Vorgesetzten zur Unterlassung schikanösen Verhaltens anzuhalten. Einleitung eines Beschwerdeverfahrens gem. § 84 BetrVG beim BR. Prüfung eines Aufhebungsvertragsangebots.	06/05 bis 09/05	Beratung/Vertretung abgeschlossen durch Aufhebungsvertrag; umfangreich	§10Nr.1u.2