

Außergerichtliche Tätigkeiten und Beratungsgespräche

laufende Nr.	Az. Intern	Beginn und Ende der Tätigkeit	Gegenstand der Tätigkeit/Umfang	Verfahrensstand	Bereich gem. § 10 FAO
1	Az. 549/22	28.02.2022 - 30.01.2023	Beratung des Arbeitgebers hinsichtlich eines Aufhebungsvertrages mit einer tarifvertraglich unkündbaren Arbeitnehmerin; Unterschied zwischen Sperrzeit und Ruhen des ALG Anspruchs wurden erörtert; Entwurf und Abstimmung eines Aufhebungsvertrags, mittlerer Umfang	Abgeschlossen	§ 10 Nr. 1 b) und e)
2	Az. 672/22	21.03.2022	Beratung der Arbeitnehmerin; Mandantin befürchtete Kündigung, Berichtete von Mobbing im Betrieb; umfasste Beratung zum Kündigungsschutzverfahren, Schadensersatzklage aufgrund von Mobbing; Entschädigung nach dem AGG; Empfehlung ein Mobbing-Tagebuch zu führen, erheblicher Umfang	Nach Erstberatung abgeschlossen	§ 10 Nr. 1 a)
3	Az. 835/22	11.04.2022 - 10.08.2022	Beratung der Arbeitnehmerin; mehrfache Besprechung mit Mandantin, Arbeitszeit und Anzahl der Urlaubstage wurden seitens der Arbeitgeberin unzutreffend erfasst; Fertigung eines außergerichtlichen Aufforderungsschreibens an Arbeitgeberin bzgl. Korrekturabrechnung und Berichtigung des Zeitguthabens auf dem Arbeitskonto sowie Berichtigung der Anzahl der Urlaubstage, mittlerer Umfang	Ansprüche wurden seitens Arbeitgeber erfüllt, abgeschlossen	§ 10 Nr. 1 a)
4	Az. 853/22	11.04.2022	Beratung einer Arbeitnehmerin nach fristloser Eigenkündigung; Schadensersatzforderungen; Mobbingvorwurfs seitens der Arbeitnehmerin gegenüber dem ehemaligen Arbeitgeber, geringer Umfang	Nach Erstberatung abgeschlossen	§ 10 Nr. 1 b)
5	Az. 957/22	27.04.2022 - 25.07.2022	Beratung der Arbeitnehmerin; Arbeitnehmerin fühlt sich von Vorgesetztem gemobbt; Ausstehende Abrechnung von Spesen; Umfang des Direktionsrechts; vorübergehende Versetzung ins Ausland; Beratung zu dem angebotenen BEM-Verfahren und dessen Ablauf, sehr umfangreich	Abgeschlossen	§ 10 Nr. 1 a)

Gerichtliche und rechtsförmliche Verfahren

laufende Nr.	Az. Intern // gerichtl. Az.	Beginn und Ende der Tätigkeit	Gegenstand der Tätigkeit/Umfang	Verfahrensstand	Bereich gem. §10 FAO
1	A.Müller./Fa. A GmbH Az. 2219/22// Arbeitsgericht Lingen Az. 8 Ca 325/22	26.08.2022 - 01.10.2023	Vertretung des Arbeitnehmers; Beratung nach erhaltener Änderungskündigung; Klage auf Überprüfung der sozialen Rechtfertigung des unter Vorbehalt angenommenen Änderungsangebotes am 03.09.2022; Änderungskündigung zur Reduzierung der Vergütung, mittlerer Umfang	Abschluss durch Rücknahme der Kündigung und Angebot des vormaligen Arbeitsplatzes, Anerkenntnisurteil am 01.10.2023	§ 10 Nr. 1 a)
2	B. Schmidt./Fa. B GbR Az. 2503/22 // Arbeitsgericht Oldenburg Az. 7 Ca 489/22	20.09.2022 - 01.03.2023	Vertretung der Arbeitnehmerin; Zahlungsklage aufgrund ausstehender Vergütung; Beschäftigungsverbot aufgrund einer Schwangerschaft; Einwand der vertragswidrigen Nichtleistung, mittlerer Umfang	Vergleich im Rahmen der Kammerverhandlung am 01.03.2023	§ 10 Nr. 1 b) 1 d)
3	C. Meyer./Fa. C AG Az. 2512/22; Schlichtungsverfahren IHK Niedersachsen-Mitte Az. 2020-02 / Arbeitsgericht Nienburg Az. 9 Ca 253/22	22.09.2022 - 06.08.2023	Vertretung des Auszubildenden gegen Kündigung des Ausbildungsverhältnisses; Verfahren vor der Schlichtungsstelle; Schlichtungsverfahren im Rahmen der Schlichtungsverhandlung am 13.01.2023 gescheitert, Klageerhebung am 20.01.2023; Klagerücknahme am 25.07.2023 nachdem Mandant einen anderen Ausbildungsplatz gefunden hat und Verfahren nicht mehr fortführen wollte, mittlerer Umfang	Abschluss durch Klagerücknahme am 25.07.2023	§ 10 Nr. 1 b) und 1 d)
4	Fa D. KG./ D. Wagner Az. 2622/22 // Arbeitsgericht Emden Az. 9 Ca 249/22	07.10.2022 - 18.05.2023	Vertretung der Arbeitgeberin wegen verhaltensbedingter Kündigung aufgrund des Vorwurfs der beharrlichen Arbeitsverweigerung; Verteidigung gegen Kündigungsschutzklage, Vortrag zur berechtigten Abmahnungen aufgrund vorangegangener Arbeitsverweigerung, mittlerer Umfang	Abschluss durch Urteil am 18.05.2023	§ 10 Nr. 1 b)